

2022～2023年度 地区目標



地区: 333 A
会則地域: 東洋東南アジア

奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の60%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

[1. 目標計画\(奉仕事業\).docx](#)

グローバル・メンバーシップ・アプローチに関する誓約

私の地区は、グローバル・アクション・チームによる支援を受け、以下を実行することにより*グローバル・メンバーシップ・アプローチを支持して参画し、推進します。

私の地区でプロセスの4ステップ（チームを作る、ビジョンを構築する、計画を策定する、アクション）を導入し、実施する。

そのアプローチについて学び、実施するため、研修ウェビナーに参加する。

地区の研修を監督、支援、実施する。

地区研修にGATリーダーを招き、参加してもらう。

GATリーダーに成功事例や課題についてフィードバックを提供する。

グローバル・メンバーシップ・アプローチへの支援

はい、地区チームは相談を受け、以下のライオンをグローバル・メンバーシップ・アプローチ支援リーダーとして選出しました。 [お問い合わせ](#)

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

| | 新クラブ | チャーターメンバー | 新会員 | 退会者 |
|-------|------|-----------|-----|-----|
| 第1四半期 | 0 | 0 | 80 | 0 |
| 第2四半期 | 0 | 0 | 80 | 80 |
| 第3四半期 | 0 | 0 | 80 | 80 |
| 第4四半期 | 1 | 20 | 0 | 90 |

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

240

年度内 会員維持目標

250

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

10

行動計画

2. 目標 (会員増強) .docx

指導力育成

目標文

2022-2023 年度の第 1 四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

a. 私たちのチームは、100% のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。

b. 当地区は、100% のクラブ役員 (会長、幹事、会計) が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。

c. はい、当地区の GLT コーディネーターは、完了したゾーン・チェアパーソンおよびクラブ役員研修を Learn で報告します。

行動計画

[3. 目標 \(指導力育成\) .docx](#)

LCIF

目標文

2022-2023 年度末までに、資金獲得目標の達成を目指すライオンズクラブ国際財団 (LCIF) を支援します。

- a. 私たちのチームは、地区内の個人参加率を 50%、地区内のクラブ参加率を 50% 増やします。
- b. 私たちのチームは、当地区の 36 クラブが確実に 100% 会員参加を達成するようにします。
- c. 私は、シルバー レベルの LCIF 理事長メダル獲得を目指します。
- d. 私は、LCIF に \$ 5000 の個人寄付を行い、当地区キャビネットの 31 人のメンバーに LCIF への個人寄付を行うよう求めます。

行動計画

[4. 目標 \(LCIF \) .docx](#)

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

行動計画